

KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ
İŞ GÜCÜ (BEDEN İŞÇİSİ) HİZMET ALIMI
SÖZLEŞME TASLAĞI

TARAFLAR

MADDE 1:

İşbu sözleşme Yeni Mevkii, Ürgüp Sokak No:4 Mustafapaşa Kasabası, Ürgüp/Nevşehir adresinde faaliyet gösteren Kapadokya Üniversitesi (Üniversite) ile adresinde faaliyet gösteren (Yüklenici) arasında düzenlenmiştir.

TARAFLARA İLİŞKİN BİLGİLER

MADDE 2:

2.1. Tarafların resmi tebligat adresleri aşağıdaki gibidir:

Üniversitenin Adresi	: Yeni Mevkii, Ürgüp Sokak No:4 Mustafapaşa Kasabası, Ürgüp/Nevşehir
Tel. No	: 0384 353 50 09
Faks No	: 0384 353 51 25
E-Posta Adresi	: info@kapadokya.edu.tr

Yüklenicinin adı	: -
Tebligata Esas Adresi	: -
Yüklenicinin Tel. No	: -
Faks No	: -
E-Posta Adresi	: -

İŞİN KONUSU VE NİTELİĞİ

MADDE 3:

Üniversitemiz 2026 – 2027 akademik yılı içerisinde düzenlenecek etkinlik, organizasyon ve yerleşkelerin düzenlenmesi işlerinde gününbirlik çalıştırılmak üzere iş gücü (beden işçisi) hizmet alımı yapılması işi.

YÜKLENİCİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

MADDE 4:

- 4.1. Söz konusu iş alanında, işin başlangıcından bitimine kadar ki sürede çalışan beden işçilerinin güvenlik önlemlerini alma yükümlülüğü Yükleniciye aittir.
- 4.2. Yüklenici, söz konusu taahhüt ettiği işi yerine getirirken çalıştıracağı beden işçisini yürürlükteki ilgili yasa, yönetmelik, yönerge, tüzük hükümleri ve diğer mesleki vecibeler ile bu tarihten sonra çıkacak olan yeni mevzuata uygun olarak ifasından ve çalıştırmasından tek başına sorumlu olacaktır.
- 4.3. Gerek Yüklenici gerekse yanında çalıştıracağı beden işçisi gizlilik kurallarına hassasiyetle riayet edecektir. Her ne suretle olursa olsun istem dışı olarak dahi vâkıf oldukları veya kendilerine Üniversite tarafından verilen bilgileri üçüncü şahıslara ve ilgisi olmayan kişilere sözlü, yazılı ve herhangi bir başka biçimde aktarmayacaktır. Üniversite, aksi durumda Yükleniciye ve sorumlu şahsa karşı gizlilik ve sadakat borçlarına aykırılık nedeniyle yasal işlem başlatma hakkına haiz olacaktır.
- 4.4. Üniversite bünyesinde çalıştırılacak beden işçilerinin ulaşım ve kıyafet masrafları Yüklenici tarafından karşılanacaktır.
- 4.5. Hizmet süresi boyunca çalıştırılacak beden işçileri Üniversite tarafından sorumlu kılınan teknik personel biriminde görev alacaktır. Yetkili teknik personel tarafından verilen işleri yapmakla yükümlü olacaklardır.
- 4.6. Hizmet süresi boyunca Üniversite tarafından çıkarılması talep edilen beden işçilerinin yerine 3 (üç) gün içerisinde aynı standartlarda beden işçisi temin edilecektir.
- 4.7. Yüklenici, çalıştırdığı beden işçisinden herhangi bir sebeple işten ayrılanların olması halinde, bunların yerine işe alacaklarını derhal SGK ve Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirmekle yükümlüdür. Bu bildirimlere ilişkin evrak ile çalıştırılan kişilerle ilgili olarak yetkili mercilere yapılacak her türlü başvurular da doğacak mesuliyet ve vecibeler tamamen Yükleniciye ait olacaktır.
- 4.8. Yüklenici tarafından her ay sonunda hakediş çizelgesi oluşturulacaktır.

- 4.9. Üniversite tarafından belirtilen tarihler arasında talep edilen kişi sayısında Yüklenici tarafından beden işçisi temin edilecektir.
- 4.10. Yüklenici, istenilen kişi sayısı üzerinden; gün içerisinde beden işçisi temin edecektir.
- 4.11. Üniversite tarafından bir gün öncesinde belirtilmek kaydıyla Yüklenici tarafından gün içerisinde en fazla 10 (On) beden işçisi temin edilecektir.

ÜNİVERSİTENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

MADDE 5:

- 5.1. Üniversite, bu sözleşmenin 6. maddesinde geçen şartlara uymakla yükümlüdür.
- 5.2. Söz konusu çalıştırılacak beden işçilerinin yerleşkeler arasında gün içerisinde ulaşımını Üniversite tarafından gerçekleştirilecektir.
- 5.3. Beden işçilerinin yemekleri Üniversite tarafından hizmet veren yemekhaneden karşılanacaktır.

FİYAT VE ÖDEME

MADDE 6:

- 6.1. İş bu sözleşme kapsamında söz konusu hizmet toplam bedeli hariç (.....) TL + KDV'dir. Hizmet bedeli Üniversite tarafından Yüklenicinin banka hesabına aktarılacaktır.
- 6.2. Hizmet kapsamında ödemeler aşağıdaki tabloda belirtildiği şekilde birim fiyat üzerinden hakediş düzenlenecek ve Üniversite tarafından aylık olarak ödeme yapılacaktır.

Birim Fiyat Teklif Tablosu				
Personel Tanımı	İşin Süresi İçerisinde Toplam Çalıştırılacak Kişi Sayısı	İşin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Verilecek Günlük Yevmiye (Kişi Başı)	Toplam Fiyat
İş Gücü (Beden İşçisi)	500 (Beşyüz) Yevmiye	01.11.2026 / 28.02.2027		
			Genel Toplam	

SÖZLEŞMENİN BEDELİNE DÂHİL OLAN GİDERLER

MADDE 7:

Taahhüdün yerine getirilmesine ilişkin her türlü vergi, damga vergisi, resim, harç vb. giderler ile sözleşme kapsamındaki her türlü sigorta giderleri sözleşme bedeline dâhildir.

SÖZLEŞMENİN EKLERİ

MADDE 8:

- 8.1. İhale dokümanı, sözleşmenin eki ve ayrılmaz parçası olup, Üniversiteyi ve Yükleniciyi bağlar. Ancak, sözleşme hükümleri ile ihale dokümanını oluşturan belgelerdeki hükümler arasında çelişki ya da farklılık olması halinde, ihale dokümanında yer alan hükümler esas alınır.
- 8.2. İhale dokümanını oluşturan belgeler aşağıdaki gibidir.
- 8.2.1. Teklif Mektubu,
 - 8.2.2. İdari Şartname,
 - 8.2.3. Teknik Şartname,
 - 8.2.4. Sözleşme Taslağı,
 - 8.2.5. İhale İlanı,
- 8.3. Yüklenici ayrıca, ihale konusu işin yürütülmesi kapsamında yürürlükteki kanun, tüzük, yönetmelik vb. diğer mevzuat hükümlerine de uymakla yükümlüdür.

SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

MADDE 9:

- 9.1. Bu sözleşme 01.11.2026 tarihinde yürürlüğe girer, 28.02.2027 tarihinde sona erer.

9.2. Söz konusu ihale konusu iş, Üniversite tarafından ihtiyaç durumuna göre en fazla 2 (İki) ay süreyle aynı şartlar doğrultusunda uzatılabilir veya işin süresi kısaltılabilir.

SÖZLEŞMENİN FESHİ

MADDE 10:

Üniversite, söz konusu işin istekli tarafından taahhüt edildiği şekilde yerine getirilmemesi ve Üniversite tarafından kendisine bildirildiği halde işin yapılmaması veya yanlış yapılması durumunda sözleşme Üniversite tarafından tek taraflı olarak feshedilebilir.

CEZAİ HÜKÜMLER

MADDE 11:

Sözleşme konusu hizmet alımı işinin, Üniversite tarafından belirtilen gün ve süre içinde yerine getirilememesi halinde, gecikilen her takvim günü için, sözleşme bedelinin binde altı (%0,6) oranında gecikme cezası kesilir.

DİĞER HUSUSLAR

MADDE 12:

12.1. Üniversite, önceden öngörülemeyen (Salgın, doğal afetler, seferberlik, yangın vb.) veya eğitime belirsiz süre ara vermesi, vb. gibi sebeplerden dolayı sözleşmeyi tek taraflı olarak feshedebilir, uzatabilir.

12.2. İşin yapılışıyla ilgili herhangi bir sorunla karşılaşıldığında, Üniversite'nin yetkili kıldığı kişiler derhal bilgilendirilecek ve müdahaleler Üniversite yetkilileri tarafından belirlenecek yöntemlere göre yapılacaktır.

12.3. İstekli beden işçisi, Üniversitenin faaliyet gösterdiği tüm binalarda görevlendirilebilecektir.

12.4. Teklifler 500 (Beşyüz) yevmiye üzerinden verilecek olup, söz konusu beden işçisi sayısı kişi bazında Üniversite tarafından ihtiyaca göre %20 oranında düşürülebilir veya istenildiği kadar artış yapılabilir.

12.5. Söz konusu ihale konusu iş, Üniversite tarafından ihtiyaç durumuna göre en fazla 2 (İki) ay süreyle aynı şartlar doğrultusunda uzatılabilir veya işin süresi en fazla kısaltılabilir.

12.6. Üniversite tarafından belirtilen tarihler arasında talep edilen kişi sayısında Yüklenici tarafından beden işçisi temin edilecektir.

12.7. Yüklenici, istenilen kişi sayısı üzerinden; gün içerisinde beden işçisi temin edecektir.

12.8. Beden işçisi istenilen günde ve sayıda olmak üzere çalıştırılacaktır.

MÜCBİR SEBEP

MADDE 13:

Üniversite, önceden öngörülemeyen (doğal afetler, salgın hastalık, seferberlik, yangın vb.) veya eğitime belirsiz süre ara vermesi, vb. gibi sebeplerden dolayı sözleşmeyi tek taraflı olarak feshedebilir veya ihtiyaç doğrultusunda hizmeti devam ettirebilir.

BEYAN

MADDE 14:

Taraflar sözleşme hükümlerini okuduklarını, her bir maddesinin kapsam ve neticesinde bilgi sahibi olduklarını, hükümlerini aynen yerine getireceklerini, beyanlarının doğruluğunu gayri kabili rücu kabul ve taahhüt ederler.

SÖZLEŞMENİN DEĞİŞMESİ

MADDE 15:

İş bu sözleşme ile ilgili her türlü değişiklik taraflarca veya onların adına imzalanan bir yazı ile karşılıklı teyit edilecektir.

SAİR HÜKÜMLER

MADDE 16:

İş bu sözleşmenin herhangi bir hükmünün geçersizliği sözleşmenin sair hükümlerinin geçerliliğine halel getirmez. Geçersiz olan sözleşme hükmü için taraflar söz konusu maddenin anlam ve iktisadi

kapsamına ters düşmeyen yakın bir amaca hizmet eden ve kanuni düzenlemelere aykırı olmayan başka bir hükmün geçerliliği hususunda anlaşacaklardır.

GİZLİLİK

MADDE 17:

17.1. “Gizli Bilgi”, taraflara ait gizliliğe haiz, kendisine ait ya da kendisi için hassas olan her türlü ve tüm bilgileri içerir. Bunun yanında “Gizli Bilgi”, sınıra tabi olmaksızın piyasaya sürülmüş olan ya da olmayan yazılım ve teçhizat şeklindeki ürünleri, ürünlerin pazarlanması ya da tanıtımı, iş plan, tatbikat ya da politikalarına ilişkin bilgileri ve tarafların gizli tutması gereken üçüncü kişilerden alınmış bilgileri kapsar.

17.2. Ayrıca “Gizli Bilgi”, sınırlamaya tabi olmaksızın ticari sırlar, kaynak kodu, emtia kodu, patentler, buluşlar, bilgisayar sabit programları, tasarımlar, formüller, teknik özellikler, mali bilgi ve öngörüler, tedarikçiler ve muhtemel tedarikçiler hakkındaki listeleri, müşteriler ve muhtemel müşteriler hakkındaki listeleri, piyasa bilgileri, malzeme listeleri, çalışan listeleri, idare metodları, know-how, çalışma metodları, üretim teknikleri, işletim teknikleri, bunlarla ilgili tüm kılavuz, belge, rapor, mali tablolar, dosyalar, (makine ya da kullanıcı tarafından okunabilen) bilgisayar disket ve kayıtları ve diğer yazılı veya elektronik bilgileri içerir.

17.3. Taraflar; işbu sözleşme kapsamında belirtilmiş olan gizli bilgileri diğer tarafın yazılı izni olmadan hiçbir şekilde üçüncü şahıslarla paylaşamaz, yayımlayamaz ve herhangi bir nedenle izinsiz kullanamaz.

17.4. Kamuya mal olmuş bilgiler ile yürürlükte olan kanun ya da düzenlemeler ya da verilmiş olan bir mahkeme kararı, idari emir gereğince açıklanması gereken bilgiler gizli bilgi niteliğinde olmayıp bu bilgiler işbu sözleşme kapsamında değildir.

17.5. Taraflardan biri; hukuken ya da idari veya yargısal bir karar uyarınca ya da diğer bir yasal usul gereği bir gizli bilgiyi ifşa etmeye mecbur tutulursa; böyle bir ifşa ile ilgili olarak diğer tarafa, onun müdahalesine imkân tanıyacak şekilde makul süre öncesinde ihbarda bulunur ve istenen bilgilerin gizli ve hassas niteliği konusunda alıcı tarafı bilgilendirir, ayrıca alıcı tarafın bu bilgileri gizli bilgi olarak işleme almasını sağlamak için makul çaba sarf eder.

17.6. Yüklenici ‘den ve/veya Yüklenicinin personelinden ve/veya Yüklenicinin herhangi bir hizmet aldığı üçüncü kişi veya kurumdan kaynaklanan güvenlik açıkları ve gizli bilgilerin bulunduğu sunucuların hacker saldırısına uğraması... vb. nedenlerden ötürü ortaya çıkacak ve/veya çıkması muhtemel olan zararlar hiçbir şekilde Üniversite’nin sorumluluğunda olmayacaktır ve bu durum Yüklenici tarafından peşinen kabul ve taahhüt edilmiştir.

17.7. Üniversite, her türlü tazminat veya ödül verme zorunluluğundan muaf olarak, kendi müşterisi olduğunu belirtecek şekilde Yüklenicinin adını, reklam veya tanıtım amaçlı olarak ya da mevcut veya olası müşterilere dağıtılan veya sunulan benzer materyallerde portföy ve referans amaçlı kullanabilir.

17.8. Yüklenici, işbu sözleşme kapsamında belirtilmiş olan bedeller hakkında 3.kişi ve/veya firmalar ile bilgi alışverişinde bulunmayacağını, bu bedelleri 3. kişi ve/veya firmalarla hiçbir şekilde paylaşmayacağını ve pazarlık konusu yapmayacağını peşinen kabul ve taahhüt etmiştir.

17.9. Yüklenici, Üniversite bünyesinde geçerli olan ISO 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi gereklerini (Bilgi Güvenliği Politikası, Tedarikçi ilişkileri Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası) bildiğini, okuduğunu, tüm kurallara uyacağını peşinen kabul ve taahhüt eder.

TEBLİGAT

MADDE 18:

Tarafların ikamet adresleri, adres değişikliği noter kanalı ile bildirilmediği takdirde 1. Maddede yazılı olup bu adreslere yapılacak tebligatlar geçerli sayılacaktır.

UYUŞMAZLIK HALLERİ

MADDE 19:

Bu sözleşmenin uygulanmasından doğabilecek uyuşmazlıkların çözümünde Nevşehir ili mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

İŞ VE İŞYERİNİN GÜVENLİĞİ / İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

MADDE 20:

20.1. Yüklenici yapı işlerinde iş sağlığı ve güvenliği hükümlerini yerine getirmekle yükümlüdür. Çalışma esnasında çıkabilecek kazalardan ve bu kazaların sebep olacağı zararlardan doğrudan doğruya Yüklenici sorumlu olacaktır.

20.2. İşyerinde, iş güvenliği için konacak uyarı levhaları Yüklenici personeli tarafından sağlanacaktır. Yüklenici iş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili prosedürleri işin icrası sırasında uygulayacak ve uygulatacaktır. Yüklenici, bu prosedürler dışında işin icrası sırasında oluşabilecek her türlü kazayı önlemek üzere gerekli her türlü önlemi alacaktır.

20.3. Sözleşmenin yürürlük süresi içerisinde asgari ücrette, tavan ve taban ücret pirim ödeme kat sayılarında, işsizlik sigortası vergi oranlarında olabilecek artış ve azalışlar ile işçilik maliyetini artıracak yeni yasal düzenlemelerin yürürlüğe girmesi halinde, artış oranı Üniversiten tarafından değerlendirilecek olup Üniversite tarafından uygun görülen oranda teklif edilen birim fiyat güncellenecektir.

TEBLİĞAT ADRESLERİ

MADDE 21:

Tarafların adresleri Madde 1’de belirtilmiştir. Adres değişiklikleri taraflarca usulüne uygun şekilde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe Madde 1’de bildirilen adrese yapılacak tebliğler ilgili tarafa yapılmış sayılır.

Bu sözleşme 21 madde, 2 nüsha ve 5 sayfadan ibaret olup taraflarca .../.../2026 tarihinde imza altına alınmıştır.

ÜNİVERSİTE

YÜKLENİCİ